



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๗๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒				
๑	อ ๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	ชำนาญการพิเศษ	นโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
๒	อ ๓๗	นักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร			
อ ๓๖	นักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กรุงเทพมหานคร

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันและ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษและนักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

๔. เอกสารการยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งจำนวนทั้งสิ้น ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ประกอบด้วย

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและแนบสำเนา ก.พ. ๗
- ๔.๒ รายงานผลงานหรือความสำเร็จของงานย้อนหลัง ๒ ปี (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)
- ๔.๓ วิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔)
- ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรและหรือระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมรับรองสำเนา
- ๔.๕ สำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่ปฏิบัติ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร, สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร และทางเว็บไซต์ <http://www.bkkedu.in.th> , <https://www.sesao2.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๖.๑ การประเมินประวัติและผลงาน(พิจารณาจากใบสมัครและเอกสารแสดงผลงาน/ความสำเร็จของงาน) | จำนวน ๕๐ คะแนน |
| ๖.๒ ประเมินวิสัยทัศน์ (พิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์) | จำนวน ๕๐ คะแนน |
| ๖.๓ สัมภาษณ์ | จำนวน ๕๐ คะแนน |

การพิจารณาคัดเลือกนั้น ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกประวัติการทำงาน ประวัติส่วนบุคคล โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (แนบท้ายประกาศ)

๗. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรุงเทพมหานคร

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ฯ ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรุงเทพมหานคร ,สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร และทางเว็บไซต์ <http://www.bkkedu.in.th> , <https://www.sesao2.go.th> โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดตามจำนวน ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกหากได้คะแนนเท่ากัน จะจัดลำดับตามหลักอาวุโสทางราชการ

๙. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๙.๑ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุดในลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ สละสิทธิการแต่งตั้ง จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไป จนครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๙.๒ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

๑๐. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลในใบสมัครและเอกสารที่เป็นเท็จ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายรัชพร วรรณคำ)

ศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิทินการรับสมัครการเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ประกาศรับสมัคร

ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

รับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก

ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ดำเนินการคัดเลือก

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ประกาศผลการคัดเลือก

ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

ใบสมัครคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว

ตำแหน่ง.....กลุ่ม.....
รับสมัครคัดเลือก ฯ ตำแหน่งเลขที่.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
๒. เพศ ชาย หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปีวันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท กลุ่มงาน.....
กลุ่ม.....สังกัด.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....
๕. ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ
วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน
การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ
 ระดับ ๓ เมื่อ.....
 ระดับ ๔ เมื่อ.....
 ระดับ ๕ เมื่อ.....
 ระดับ ๖ เมื่อ.....
 ระดับ ๗ เมื่อ.....
 ระดับชำนาญการ เมื่อ.....

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับ และสถานที่
ปฏิบัติราชการ)

ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
ฯลฯ			

การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการคัดเลือก

- เคย ตั้งแต่.....ถึง.....รวม.....ปี.....เดือน
 ไม่เคย

การขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว (ถ้ามี)

- ไม่ต้องขออนุญาต
 ขออนุญาต

๖. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา			
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปีที่สำเร็จ
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ			

หมายเหตุ คุณวุฒิที่ระบุจะต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ.เท่านั้น

๗. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิบัตร)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๘. ประวัติการลาและความประพฤติ(๑ ต.ค. ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน)

จำนวนวันลา							หมายเหตุ
จำนวนครั้งที่ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท	ลาตลอด บุตร	ลาศึกษา ต่อ	รวมวันลา	

การถูกดำเนินการทางวินัย

- ไม่เคย
 เคย ระบุ.....

๙. ผลงานที่ภาคภูมิใจ

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.ที่ดำเนินการ

๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๕ เช่น หัวหน้า
โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ วิทยากร ฯลฯ)

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือก
(.....)
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ตอนที่ ๑ ประวัติและผลงานพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ประวัติ ๒๕ คะแนน

๑. วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) มีวุฒิทางการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ปริญญาเอก ๕ คะแนน

ปริญญาโท ๔ คะแนน

ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๒. อายุราชการ (๕ คะแนน)

๒๑ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๑๑ - ๒๐ ปี ๔ คะแนน

๑๐ ปีลงมา ๓ คะแนน

๓. ประสบการณ์ทำงานในสายงานที่แต่งตั้ง (สายงานนักวิชาการการเงินและบัญชี/สายงานทรัพยากรบุคคล/สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน/สายงานนักวิชาการศึกษา) (๕ คะแนน)

มีประสบการณ์ในสายงาน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

มีประสบการณ์ในสายงาน ๘ - ๙ ปี ๔ คะแนน

มีประสบการณ์ในสายงาน ๕ - ๗ ปี ๓ คะแนน

๔. บำเหน็จความชอบประจำปี (๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ ๕ ปีงบประมาณย้อนหลัง

ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๒ ขั้น/ระดับดีเด่น จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง ๕ คะแนน

ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๒ ขั้น/ระดับดีเด่น จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง ๔ คะแนน

ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๒ ขั้น/ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ๓ คะแนน

๕. การรักษาวินัย (๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

เคยถูกลงโทษทางวินัย แต่ได้รับการล้างมลทินแล้ว ๔ คะแนน

เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ๓ คะแนน

๑.๒ ผลงาน ๒๕ คะแนน

๑. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่น

ตอนที่ ๒ วิสัยทัศน์

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความเข้าใจในการกิจด้านบริหารงานการเงินและสินทรัพย์/บริหารงานบุคคล/บริหารงานวิเคราะห์นโยบายและแผน/บริหารงานวิชาการศึกษา ๒๕ คะแนน
๒. ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานด้านบริหารงานการเงินและสินทรัพย์/บริหารงานบุคคล/บริหารงานวิเคราะห์นโยบายและแผน/บริหารงานวิชาการศึกษา ๒๕ คะแนน

ตอนที่ ๓ สัมภาษณ์

ประเมินโดยการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๒	คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติงาน
๓	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ผลงานสำคัญ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแสดงออกถึงภูมิความรู้ ทักษะ/ความชำนาญ/ประสบการณ์ที่จำเป็นและส่งผลต่อการดำรงตำแหน่งใหม่

คะแนนรวม ตอนที่ ๑ - ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คะแนน